

# 成都银杏酒店管理学院文件

成银院发〔2026〕42号

## 关于印发《成都银杏酒店管理学院 教学督导工作先进集体、优秀教学督导 奖励办法（试行）》的通知

各单位：

现将《成都银杏酒店管理学院教学督导工作先进集体、优秀教学督导奖励办法（试行）》的通知印发你们，请遵照执行。

特此通知。

附件：成都银杏酒店管理学院教学督导工作先进集体、优秀教学督导奖励办法（试行）



校内发：各单位

学校办公室

2026年3月13日印发

# 成都银杏酒店管理学院

## 教学督导工作先进集体、优秀教学督导 奖励办法

(试行)

为进一步加强我校教学督导工作队伍建设，不断提高教学质量监控工作水平和质量，发挥各二级学院教学督导监控作用，根据《成都银杏酒店管理学院教学督导工作管理办法》制定本办法。

### 一、评选工作的组织

教学督导工作先进集体、优秀教学督导的评选，原则上每年开展一次。学校成立评审组，由教学督导办公室组织实施。

### 二、评选对象

(一) 教学督导工作先进集体：各学院。

(二) 优秀教学督导：校、院两级承担教学督导工作的教师。

### 三、评选条件

(一) 教学督导工作先进集体

1. 学院领导高度重视教学质量提升和督导工作，明确责任，制定必要的工作制度，合理安排每学期督导工作，重视教学督导队伍建设。

2. 认真履行《成都银杏酒店管理学院教学督导工作管理办法》所规定的工作职责，圆满完成本学院和学校教学督导办安排的工作任务，工作量饱满、效率高，业绩突出。

3. 教学信息反馈与改进有创新，对教学督导工作中发现的突出问题，及时反馈，采取强有力的整改措施，取得明显成效。

4. 实现听评课学院内全覆盖，教学督导工作得到多数教师的肯定。

5. 善于发现和总结教学优秀教师的典型经验，对提高本学院教学质量发挥了重要作用，在推进教学质量提升中起到示范引领作用。

## （二）优秀教学督导

1. 政治思想素质过硬，敬业精神和团结协作能力强，为人正派，作风严谨，办事公道，实事求是，敢抓敢管。

2. 热爱教学督导工作，熟悉教学督导工作规程，自觉遵守《成都银杏酒店管理学院教学督导工作管理办法》中确定的工作职责，具有奉献精神。

3. 在教学督导工作中结合教学改革实践，认真钻研，工作具有开创性，对提高教学督导工作质量和效率发挥了重要作用。完成或超额完成本人应担负的工作任务。

4. 积极参与教学督导的相关活动（如教师教学质量等级评定、学生代表座谈会、专题调研等），完成或超额完成个人的听评课任务。客观公正地对被评价对象进行点评，受到教师的好评。

5. 担任教学督导工作满一年，无任何教学事故。

## 四、评选办法及程序

（一）表彰名额：学校教学督导办公室在年终评奖工作启动时确定当年教学督导工作先进集体和优秀教学督导

的表彰名额。

（二）学院依照表彰名额择优推荐，认真填写推荐材料。

（三）教学督导办公室对各学院推荐的申报材料审核后，提交评奖评审组审议，提出拟表彰名单，报校长办公会议审定，学校进行表彰。

## **五、相关要求**

（一）为保证评审工作的顺利进行，各学院严格按照本办法确定的程序进行，将推优材料报学校教学督导办公室。

（二）严格按照评选条件和程序的有关要求，在评选工作中要公平、公正、择优评选，确保评选质量。

**六、本办法由教学督导办公室负责解释。**